



## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Teologie Ortodoxă
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE TEOLOGIE ORTODOXA
1.4 Domeniul de studii	Teologie
1.5 Ciclul de studii	Licență - an univ. 2023-2024
1.6 Programul de studii/Calificarea	Teologie Ortodoxă Asistență Socială

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<i>Managementul și evaluarea programelor de asistență socială</i> <i>Management and Evaluation of Social Work Programs</i>						
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. univ. Dr. Pr. Mățâ Ilarion						
2.3 Titularul activităților de seminar	Drd. Neagu Oana-Andreea						
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	OB / DS

\* OB – Obligatoriu / OP – Opțional / F – Facultativ

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6. seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					38
Studiul după manual, bibliografie și notițe					35
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	102				
3.8 Total ore pe semestru	150				
3.9 Numărul de credite	6				

### 4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	G/L
4.2 De competențe	G/L

### 5. Condiții (dacă este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Videoproiector și laptop
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	Videoproiector, laptop și material auxiliar pentru munca în echipă



## 6. Competențele specifice acumulate

<b>Competențe profesionale</b>	<p><b>C1.</b> Elaborare și implementare programe de asistență socială.</p> <p><b>C2.</b> Evaluare analiză de nevoi în comunitate.</p> <p><b>C3.</b> Elaborare, evaluare și dezvoltare structură socială managerială în instituțiile de asistență socială</p> <p><b>C4.</b> Identificare, implementare și manageriere programe de asistență socială.</p>
<b>Competențe transversale</b>	<p><b>CT1.</b>Aplicarea tehnicilor de muncă în echipa pluridisciplinară, alături de alți specialiști care pot aduce un plus valoare comunității.</p> <p><b>CT2.</b> Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.</p> <p><b>CT3.</b>Abordarea obiectivă a specificului social din comunitățile urbane și rurale prin identificarea nevoilor reale ale persoanelor vulnerabile.</p>

## 7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

<b>7.1 Obiectivul general</b>	Oferirea unei introduceri teoretice și metodologice în cunoașterea și utilizarea adecvată a instrumentelor practice ale managementului în conducerea programelor, proiectelor, organizațiilor și instituțiilor din domeniul asistenței și protecției sociale; aplicarea valorilor asistenței sociale și principiilor practicii profesionale în managementul programelor sociale.
<b>7.2 Obiectivele specifice</b>	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să să managerieze și să evalueze procesul de organizarea a programelor sociale oferite de diferite instituții de asistență socială.

## 8. Conținut

<b>8.1 Curs</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații (ore și referințe bibliografice)</b>
1. Nevoia de competența managerială: forme de decizie, competențe de rezolvare a diferitelor probleme.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
2. Nevoia de competența managerială: conceptual de <i>Management</i> .	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	1 ora
3. Funcțiile managementului în asistența socială: planificarea, organizarea, dezvoltarea resurselor umane, elaborarea și controlarea bugetului, supervizarea.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
4. Abilități umane ale managementului: abilități ale relațiilor umane, abilități de luare a deciziilor.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
5. Metode și modele de evaluare a programelor.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
6. Impactul social al programelor - stadiul actual al cunoașterii.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
7. Metodologia de evaluare a impactului social	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
8. Conceptul organizațional, politica organizațională.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	1 ora
9. Tipuri de instituții sociale, modul de organizarea instituțiilor sociale.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore



10.	Teorii organizationale. Cultura organizationala.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	1 ora
11.	Practici de angajare a personalului. Evaluarea performantelor. Pregătirea personalului..	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
12.	Scopurile evaluării. Tipuri de evaluare a programelor sociale. Aplicarea evaluării procesuale. Probleme în evaluarea programelor sociale.	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore
13.	Programele sociale ale organizațiilor internaționale (UE, Banca Mondială, ONU).	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	1 ora
14.	Rezolvarea conflictelor intraorganizaționale, comunicarea eficientă	frontală, cu utilizarea metodelor interactive	2 ore

## Bibliografie

### 1. CĂRȚI ȘI STUDII:

- Bodi Diana - Cristina, *Managementul organizațiilor de asistență socială*, Ed. Universității Transilvania, Brașov, 2007 ;
- Cojocaru Stefan, *Evaluarea programelor de asistență socială*, Ed. Polirom, Iasi, 2010 ;
- Măță Ilarion, *Resurse, limite și oportunități în creșterea calității vieții persoanelor vârstnice*, Editura Filocalia, Roman, 2017;
- Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion – Ovidiu, *Managementul resurselor umane*, Ed. Polirom, Iași, 2016;
- Preda Marian, *Comportament organizational*, Polirom, Iasi, 2006.

### 2. SITEOGRAFIE

<https://moodle.fspac.ubbcluj.ro/pluginfile.php/65099/course/overviewfiles/Suport%20Curs-EVALUAREA%20PROGRAMELOR.pdf?forcedownload=1>

<https://prezi.com/v3e8ovhbugfm/tipuri-de-management/>

<https://amortek.wordpress.com/2010/03/17/preotul-paroh-%C8%99i-filantropia/>



8.2 Seminar	Metode de predare	Observații
- Activitățile de seminar se vor axa pe tematica discutată la curs. Studenții vor elabora și vor susține referate în tematica cursului, după care vor urma dezbateri. - La fiecare oră de seminar, studenții vor fi implicați în workshopuri, împărțiți pe echipe pluriinterdisciplinare, în acord cu tema cursului.	<ul style="list-style-type: none"><li>• prezentări de referate și discuții</li><li>• ateliere de lucru</li></ul>	24 ore

## Bibliografie

### Bibliografie

#### 1. CĂRȚI ȘI STUDII:

- Bodi Diana - Cristina, *Managementul organizațiilor de asistență socială*, Ed. Universității Transilvania, Brașov, 2007 ;
- Cojocaru Stefan, *Evaluarea programelor de asistență socială*, Ed. Polirom, Iasi, 2010 ;
- Măță Ilarion, *Resurse, limite și oportunități în creșterea calității vieții persoanelor vârstnice*, Editura Filocalia, Roman, 2017;
- Pânișoară Georgeta, Pânișoară Ion – Ovidiu, *Managementul resurselor umane*, Ed. Polirom, Iași, 2016;
- Preda Marian, *Comportament organizational*, Polirom, Iasi, 2006.

#### 2. SITEOGRAFIE

<https://moodle.fspac.ubbcluj.ro/pluginfile.php/65099/course/overviewfiles/Suport%20Curs-EVALUAREA%20PROGRAMELOR.pdf?forcedownload=1>

<https://prezi.com/v3e8ovhbugfm/tipuri-de-management/>

<https://amortek.wordpress.com/2010/03/17/preotul-paroh-%C8%99i-filantropia/>

## 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina va ajuta viitorul absolvent să dezvolte conținutul disciplinei, care este în concordanță cu ceea ce se studiază în alte centre universitare din țară și din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei au avut loc întâlniri atât cu reprezentanți ai mediului socio-profesional mai larg al disciplinei de studiu cât și cu cadre didactice din universitate.



## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none"><li>- corectitudinea și completitudinea cunoștințelor;</li><li>- coerența logică;</li><li>- gradul de asimilare</li><li>- a limbajului de specialitate;</li><li>- criterii ce vizează aspectele atitudinale: conștiințiozitatea, interesul pentru studiu individual și în grup.</li></ul>	Colocviu: evaluare orală	50%
10.5 Seminar	prezență,  calitatea referatului	evaluarea referatelor prezentate	10%  40%
10.6 Standard minim de performanță: cunoașterea elementelor fundamentale de teorie, capacitatea de sistematizare și argumentare, însușirea stilului științific de elaborare și prezentare			

Data completării,  
30.09.2023

Titular de curs,  
Lect. univ. Dr.Pr. Măță Ilarion

Titular de seminar,  
Drd. Neagu Oana-Andreea

Data avizării în departament,  
05.10.2023

Director de departament,  
Lect.univ.dr.pr. Paul-Cezar HÂRLĂOANU